

POŚREDNICY 2010

Data publikacji: 16.08.2010

PROGRAM 6.1.2 Tytuł projektu: "POŚREDNICY"

Program Operacyjny Kapitał Ludzki Priorytet VI Rynek pracy otwarty dla wszystkich działanie 6.1 Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie, poddziałanie 6.1.2 Wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionie.

Problemem występującym na terenie naszego powiatu jest fakt, iż jest to powiat typowo rolniczy. Bieżące analizy rynku pracy obrazują stan zastoju w tworzeniu nowych miejsc pracy. Większość podmiotów gospodarczych to bardzo małe, zazwyczaj rodzinne zakłady pracy. Branża jest ich różnorodna z przewagą handlowej. Dynamika zmian zachodzących na rynku pracy determinuje zadania powiatowego urzędu pracy i wyzwania stojące przed ich pracownikami, zwłaszcza tymi, którzy opierają się na bezpośrednich kontaktach z klientami urzędu. Ponadto spowolnienie gospodarcze odczuwalne w ostatnich kilkunastu miesiącach to jedna z głównych przyczyn zmniejszania się niesubsydiowanych ofert pracy składanych do naszego Urzędu. W takiej sytuacji pośrednicy pracy aby realizować swoje ustawowe zadania znacznie więcej wysiłku muszą włożyć w pozyskiwanie ofert pracy, odpowiednich dla swoich klientów. Współpraca z zarejestrowanymi w urzędzie bezrobotnymi, jeśli ma być uwieczniona sukcesem w postaci podjęcia pracy przez klientów Urzędu, wymaga od pośredników pracy co raz bardziej wysublimowanych i zindywidualizowanych działań.

Jak wynika ze statystyk stopa bezrobocia na terenie działania Powiatowego Urzędu Pracy w Kazimierzy Wielkiej na koniec roku 2009 wyniosła 11,3%. W liczbach bezwzględnych oznacza to, że 1918 osób zarejestrowanych było jako bezrobotne.

Z ogółu zarejestrowanych osób jest:

- osób długotrwale bezrobotnych jest zarejestrowanych 1120 w tym 631 kobiet co stanowi 56%,
- osób bez kwalifikacji zawodowych zarejestrowanych jest 381 w tym 199 to kobiety co stanowi 52%,
- bez doświadczenia zawodowego zarejestrowanych jest 1050 osób bezrobotnych w tym 592 kobiety co stanowi 56%,
- bez wykształcenia średniego zarejestrowanych jest 914 osób w tym 370 kobiet co stanowi 40%,
- z wykształceniem wyższym zarejestrowanych jest 127 osób bezrobotnych w tym 89 kobiet co stanowi 70%,
- osób do 25 roku życia jest zarejestrowanych 669 w tym 370 kobiet co stanowi 55%,
- osób powyżej 50 roku życia jest 270 w tym 85 kobiet co stanowi 31%,
- kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka w liczbie 241.

Powyższe dane zostały przedstawione w oparciu o sprawozdanie o rynku pracy za miesiąc grudzień 2009 MPiPS-01.

Osoby te bez pomocy i wsparcia zwłaszcza pośredników pracy mają niewielkie szanse na znalezienia zatrudnienia. Również pracodawcy nie wiedząc o możliwościach pomocy oferowanych przez nasz Urząd nie będą mogli rozwijać się i zwiększać zatrudnienia na terenie naszego powiatu. Planowane zwiększenie zatrudnienia pozwoliłoby na bieżąco śledzić rozwój firm już od momentu rejestracji ich działalności. W chwili obecnej w PUP Kazimierza Wielka zatrudnionych jest 5 pośredników pracy, z tym, że 2 pośredników zatrudnionych jest w ramach realizowanego do 31.12.2011 r. projektu „Pośrednicy”. Kontynuowanie projektu „Pośrednicy” jest uzasadnione, gdyż obecnie na jednego pośrednika pracy przypada około 384 osoby bezrobotne i poszukujące pracy dla porównania gdyby nie było zatrudnionych dwóch dodatkowych pośredników pracy to liczba osób bezrobotnych i poszukujących pracy przypadająca na jednego pośrednika pracy wyniosłaby około 640 osób.

Cele projektu:

Cel projektu - wzrost zatrudnienia osób bezrobotnych na terenie powiatu kazimierskiego oraz wzrost spójności społecznej. Zmniejszenie obszaru wykluczenia społecznego i patologii społecznej.

Minimalizacja ograniczeń w pracy pośrednika pracy wynikających ze zbyt dużej liczby osób bezrobotnych przypadających na jednego pracownika.

Cele szczegółowe: Zwiększenie potencjału administracji publicznej PUP Kazimierza Wielka w zakresie świadczenia wysokiej jakości usług dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracodawców. Rozszerzenie współpracy z nowymi pracodawcami, którym będą oferowane usługi PUP poprzez zwiększenie liczby wizyt u pracodawców. Zwiększenie liczby pozyskiwanych ofert pracy spowoduje większą aktywizację i możliwość znalezienia zatrudnienia przez osoby bezrobotne. Większa liczba pośredników pracy usprawni pracę urzędu, zwiększy się dostępność tej usługi, a także indywidualizacja pracy z klientem. Kontynuacja zatrudnienia dwóch pośredników pracy wpłynęło na poprawę jakości pracy i zmniejszenie czasu oczekiwania interesantów na załatwienie spraw lub udzielenie informacji. Barierą w zatrudnieniu większej liczby pośredników pracy jest ograniczona liczba środków w budżecie PUP na zatrudnienie, wobec czego pozyskanie środków z Unii Europejskiej złagodziło ten problem. Kontynuowanie zatrudnienia pośredników pracy będzie miało przede wszystkim na celu:

- wzrost aktywności w poszukiwaniu pracy szczególnie w grupie kobiet,
- podniesienie poziomu wiedzy wśród kobiet i mężczyzn zarejestrowanych w naszym Urzędzie na temat elastycznych form zatrudnienia,
- podniesienie poziomu wiedzy wśród pracodawców na temat elastycznych form zatrudnienia przede wszystkim podczas wizyt u pracodawców.

Okres realizacji projektu:

Program będzie realizowany w okresie od 16.08.2010 do 31.12.2011 roku.

W związku z możliwością podjęcia działań w ramach programu PO KL Powiatowy Urząd Pracy mając wykwalifikowaną kadrę pracowników oraz kilkuletnie doświadczenie w realizacji takich programów widzi celowość podjęcia tych działań, które z pewnością przyniosą zamierzony cel.

Cel Projektu jest zgodny z PO KL oraz szczegółowym opisem priorytetów PO KL oraz Planem Działania na 2010 rok.

Wsparciem zostanie objęty Powiatowy Urząd Pracy w Kazimierzy Wielkiej obsługujący 1918 osób bezrobotnych i poszukujących pracy zarejestrowanych w tut. PUP gdzie stan zatrudnienia wynosi 15 pracowników. Zadania aktywizujące świadczy 8 osób zatrudnionych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kazimierzy Wielkiej, w tym dwóch w ramach realizowanego projektu „Pośrednicy”. W związku z tym na realizowanie wielu zadań zwłaszcza dotyczących aktywizacji osób bezrobotnych i poszukujących pracy, a także pomocy pracodawcą aktualna obsada kadrowa bez kontynuowania zatrudnienia jest niewystarczająca.

Dodatkowym uzasadnieniem kontynuacji projektu jest wzrost stopy bezrobocia w naszym powiecie dla porównania na koniec listopada 2009 wyniosła 10,8% i było zarejestrowanych 1834 osób, natomiast w grudniu 2009 stopa bezrobocia wyniosła 11,3% i było zarejestrowanych 1918 osób. Kontynuowanie zatrudnienie dwóch dodatkowych pośredników pracy usprawni także naszą pracę oraz podniesie jakość świadczonych usług.

W kontekście podawanych danych w punkcie 3.1 „cel projektu” dotyczących spadku liczby osób bezrobotnych i poszukujących pracy przypadających na jednego pośrednika pracy w przypadku kontynuowania projektu „Pośrednicy”. Nie oznacza to jednak zmniejszenia obciążenia pracy pośredników , a jedynie inne rozłożenie akcentów stojących przed nimi w zadaniach.

Stanowiska pośredników pracy są kluczowe dla aktywizacji osób bezrobotnych oraz współpracy z pracodawcami działającymi na terenie naszego powiatu. Praca na tych stanowiskach wiąże się z bezpośrednimi kontaktami z wieloma ludźmi, cechą niezbędną jest łatwość nawiązywania kontaktów. Praca ze specyficznym klientem jakim jest osoba bezrobotna i poszukująca pracy wymaga cierpliwości, otwartości spostrzegawczości, umiejętności postępowania z ludźmi, zdolności przekonywania. W związku z tym zamierzamy kontynuować zatrudnienie osób spełniających wyżej wymienione kryteria. Dodatkowo osoby zatrudnione w ramach projektu będą przeszkolone z zakresu zasad stosowania równych szans kobiet i mężczyzn.

Uczestnikami projektu są dwie kobiety zatrudnione już w naszym Urzędzie w ramach projektu

„Pośrednicy”. Osoby te posiadają licencje pośrednika pracy. Natomiast w przypadku rezygnacji z udziału w projekcie, następne osoby zostaną zatrudnione w drodze ogłoszenia konkursu na to stanowisko, jednakże w przypadku braku odpowiednich kandydatów, których kwalifikacje określa ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity: Dz. U. z 2008 roku Nr 69 poz. 415 z późn. zm.) zostanie ogłoszony konkurs na stanowiska pośrednik pracy – stażysta. Ewentualny nabór na wolne stanowisko pracy będzie zakładał równe szanse zarówno dla kobiet i mężczyzn do niego przystępujących.

Rezultaty projektu:

W wyniku zatrudnienia pośredników pracy osiągniemy twarde mierzalne rezultaty:

- obniżenie wskaźnika osób bezrobotnych, w szczególności kobiet,
- kontynuowanie zatrudnienia dwóch kobiet w PUP Kazimierza Wielka,
- zwiększenie wizyt u pracodawców celem zdobycia większej ilości ofert pracy w szczególności dla bezrobotnych kobiet, oraz informowanie pracodawców o elastycznych formach zatrudnienia zwłaszcza dotyczących kobiet.

Uzyskamy również miękkie rezultaty:

- poprawa jakości świadczonych przez PUP usług, zwłaszcza tych skierowanych dla kobiet,
- poprawa zadowolenia klientów z usług pośrednictwa pracy w szczególności skierowanych do bezrobotnych kobiet,
- zmniejszenie czasu oczekiwania przez bezrobotnych na usługę,
- efektywniejszy podział obowiązków z zachowaniem zasady równych szans dla kobiet i mężczyzn,
- łatwiejszy kontakt pracodawców z pośrednikami pracy,
- większa różnorodność świadczonych usług.

Rezultaty podjętych działań będziemy monitorować na podstawie liczby pozyskiwanych ofert pracy, liczby wizyt u pracodawców, liczby osób zaktywizowanych w wyniku kontynuowania zatrudnienia dodatkowych pośredników pracy. Będziemy również analizować statystyki dotyczące osób bezrobotnych w szczególności liczby osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP oraz stopy bezrobocia dotyczącą naszego powiatu. Osiągnięte rezultaty przyczynią się do wzrostu zatrudnienia na terenie powiatu kazimierskiego oraz wzrostu spójności społecznej. A także zmniejszą obszar wykluczenia społecznego i patologii społecznej na terenie naszego powiatu.