

TWOJA SZANSA 2012

Data publikacji: 01.01.2012

Program 6.1.3 Tytuł projektu: "TWOJA SZANSA"

Okres realizacji projektu: rok 2012

Powiatowy Urząd Pracy w Kazimierzy Wielkiej realizuje projekt „Twoja Szansa” z Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki Priorytet VI Rynek pracy otwarty dla wszystkich, działanie 6.1 Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie, poddziałanie 6.1.3 Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenia aktywności osób bezrobotnych ma na celu przeciwdziałanie i zwalczanie bezrobocia występującego w danym regionie.

Cele projektu:

Celem projektu jest podniesienie aktywności zawodowej bezrobotnych kobiet i mężczyzn będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Cele szczegółowe projektu to:

- nabycie nowych umiejętności i doświadczenia zawodowego wśród kobiet i mężczyzn,
- wzmocnienie mobilności i elastyczności zawodowej,
- eliminowanie różnic w płacach kobiet i mężczyzn,
- zwalczanie stereotypów płci w obszarze zatrudnienia,
- wzrost aktywności w poszukiwaniu pracy zarówno w grupie kobiet i mężczyzn.

Cel ogólny projektu jest zgodny z Planem Działania Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki dla Priorytetu VI na rok 2012.

Projekt adresowany jest do kobiet i mężczyzn zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kazimierzy Wielkiej jako bezrobotne, w tym w szczególności osoby znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, wymienione w art. 49 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity: Dz. U z 2008 r. Nr 69 poz. 415 z późn. zm.). Grupa ta posiada wiele problemów w poruszaniu się po rynku pracy.

Celem projektu jest podniesienie aktywności zawodowej bezrobotnych kobiet i mężczyzn.

Cel ten zostanie zrealizowany przez kompleksową aktywizację 125 osobową grupę kobiet i mężczyzn:

- w tym 25 osób długotrwale bezrobotnych co stanowi 20% w stosunku do ogółu,
- 4 osoby niepełnosprawne z terenu powiatu kazimierskiego co stanowi 3% w stosunku do ogółu,
- 13 osób powyżej 50 roku życia, co stanowi 10% w stosunku do ogółu,
- 19 osób poniżej 25 roku życia co stanowi 15% w stosunku do ogółu,
- 50 osoby zostanie objęte Indywidualnym Planem Działania co stanowi 40% uczestników projektu.

Projekt zakłada na zakończenie jego realizacji że:

- wskaźnik efektywności zatrudnieniowej dla uczestników nie kwalifikujących się do żadnej z poniżej wymienionych grup docelowych na poziomie co najmniej 45%,
- dla osób w wieku 15-24 lata wskaźnik efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej 40%,
- dla osób w wieku 50-64 lata wskaźnik efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej 35%,
- dla osób niepełnosprawnych wskaźnik efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej 30%,
- dla osób długotrwale bezrobotnych wskaźnik efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej 30%,

Zadania do realizacji:

W ramach projektu zamierza się zrealizować następujące zadania:

Staż - na tę formę wsparcia będą kierowane kobiety i mężczyźni zarejestrowani w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kazimierzy Wielkiej spełniający wymogi art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. Nr 69 poz. 415 z późn. zm.) i będą kierowane w okresie I-IV kwartału 2012 roku.

Informacja zawodowa oraz indywidualne porady zawodowe udzielane osobom kierowanym na staż będą zawierały moduł związany z problemem stereotypizacji zawodów, dzielenie ich na męskie i żeńskie, moduł z zakresu polityki równości, godzenia życia zawodowego i prywatnego, moduł mający na celu wsparcie w obszarze umiejętności społecznych, mężczyźni w obszarze komunikacji interpersonalnej oraz moduł z zakresu niskiego udziału kobiet w podejmowaniu decyzji; przemocy ze względu na płeć (fizycznej, emocjonalnej, seksualnej itd.); różnic w płacach kobiet i mężczyzn, niski udział mężczyzn w wypełnianiu obowiązków rodzinnych, mała dostępność do elastycznych rozwiązań czasu pracy, niewystarczający system opieki przedszkolnej i kobiet w obszarze autoprezentacji.

Osoby, które zakończą staż nabędą umiejętności z zakresu obsługi nowoczesnych urządzeń w branży handlowej, przemysłowej i administracyjno – biurowej. Nabędą także niezbędne doświadczenie zawodowe podwyższające ich szanse na rynku pracy. Udział kobiet w tej formie wsparcia będzie stanowił co najmniej 50%.

Natomiast w całym okresie realizacji projektu zakłada się monitorowanie i kontrolowanie przebiegu realizacji zawartych umów. Na tę formę wsparcia zamierzamy skierować 96 osób. Stypendium z tytułu odbywania stażu będzie wypłacane w takiej samej kwocie zarówno dla kobiet i mężczyzn.

Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej - z tej formy wsparcia będą mogły korzystać kobiety i mężczyźni zarejestrowani jako bezrobotni w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kazimierzy Wielkiej i zainteresowani pozyskaniem jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej.

Zamierzamy tą formą wsparcia objąć 15 osób bezrobotnych w tym 5 kobiet. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej będziemy udzielać w okresie I-IV kwartału 2012 roku.

Indywidualne porady zawodowe udzielane kobietom i mężczyznom będą zawierały moduł z zakresu podniesienia poziomu wiedzy wśród kobiet i mężczyzn na temat elastycznych form zatrudnienia, moduł mający na celu promowanie równości płci wśród przyszłych pracodawców i przedsiębiorców.

Szkolenia – będą realizowane w I-IV kwartale 2012 roku. Tą formą wsparcia zamierzamy objąć 14 osób bezrobotnych.

Grupa 125 osób uzyska praktyczną wiedzę dostosowaną do aktualnych potrzeb rynku pracy poprzez nabycie nowych doświadczeń lub podwyższenie dotychczas posiadanej wiedzy a także podjąć własną działalność gospodarczą.

Wartością dodaną projektu będzie:

- podwyższenie lub uzupełnienie kwalifikacji potwierdzonych stosownym świadectwem lub zaświadczeniem o ukończeniu odbywania stażu. Osoby te nabędą nowe doświadczenie zawodowe i otrzymają zaświadczenie o jego nabyciu,
- dzięki wsparciu finansowemu z EFS zwiększy się liczba kobiet i mężczyzn mogących skorzystać ze stażu a także mogących uzyskać środki na podjęcie działalności gospodarczej. Szczególny nacisk będzie skierowany na zwiększenie aktywizacji wśród kobiet, które, jak wykazała diagnoza są grupą defaworyzowaną na rynku pracy. Projekt jest zgodny z polityką i zasadami wspólnotowymi (w tym: polityką równych szans i koncepcją zrównoważonego rozwoju, a także z przepisami zamówień publicznych oraz zasadami dotyczącymi pomocy publicznej).

Wartość projektu:

Wartość projektu wyniesie 820100,00 zł, w tym:

- staże 448500,00 zł,
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej 300000,00 zł,
- szkolenia 69600 zł,
- promocja projektu 2000,00 zł.