*Załącznik nr 2 do Zarządzenia nr 11/2019*

**REGULAMIN**

**POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W KAZIMIERZY WIELKIEJ**

**w sprawie przyznawania bonów zatrudnieniowych dla bezrobotnych do 30 roku życia**

**ROZDZIAŁ I**

**Postanowienia ogólne**

§ 1

Podstawa prawna:

* Art. 66m ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy ( Dz. U. z 2018r. poz. 1265 z późn. zm.), zwanej dalej Ustawą
* Rozporządzenia Komisji (UE) nr 1407/2013 z dnia 18 grudnia 2013r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 traktatu o funkcjonowaniu Unii europejskiej do pomocy de minimis ( Dz. Urz. UE L 352 z 24.12.2013r. , str. 1); nr 14078/2013 z dnia 18 grudnia 2013r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 traktatu o funkcjonowaniu Unii europejskiej do pomocy de minimis w sektorze rolnym (Dz. Urz. UE L 352 z 24.12.2013, str. 9 ); nr 717/2014 z dnia 27 czerwca 2014r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis w sektorze rybołówstwa i akwakultury (Dz. Urz. L 190 z 28.05.2014, str. 45), zwane dalej rozporządzeniami Komisji (UE).

§ 2

Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

1. **Dyrektorze** oznacza to Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Kazimierzy Wielkiej, działającego z upoważnienia Starosty Kazimierskiego,
2. **Urzędzie**- oznacza to Powiatowy Urząd Pracy w Kazimierzy Wielkiej,
3. **Ustawie**- należy przez to rozumieć ustawę z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy ( Dz. U. z 2015r. poz. 149 z poźń. zm.).
4. **Bezrobotnym**- oznacza to bezrobotnego w rozumieniu ustawy, do 30 roku życia,
5. **Pracodawcy** – oznacza to pracodawcę w rozumieniu ustawy tj. jednostkę organizacyjną, chociażby nie posiadała osobowości prawnej, a także osobę fizyczną, jeżeli zatrudniają one co najmniej jednego pracownika,
6. **Zatrudnieniu**- oznacza to zatrudnienie na podstawie umowy o pracę w pełnym wymiarze czasu pracy,
7. **Bonie zatrudnieniowym** – oznacza to bon, o którym mowa jest w art. 66m ustawy,
8. **Beneficjencie pomoc** – oznacza to pracodawcę, który jest podmiotem prowadzącym działalność gospodarczą, w tym podmiotem prowadzącym działalność w zakresie rolnictwa lub rybołówstwa, bez względu na formę organizacyjno- prawną oraz sposób finansowania, przy czym przez działalność gospodarczą należy rozumieć działalność gospodarczą, do której mają zastosowanie reguły konkurencji określone w przepisach części trzeciej tytułu VI rodziału 1 Traktatu ustanawiającego Wspólnotę Europejską.

**ROZDZIAŁ II**

**Warunki przyznawania bonu zatrudnieniowego wynikające z obowiązujących przepisów**

§ 3

1. Bon zatrudnieniowy stanowi dla pracodawcy gwarancję refundacji części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenie społeczne w związku z zatrudnieniem bezrobotnego, któremu Urząd przyznał ten bon.
2. O bon zatrudnieniowy może się ubiegać osoba bezrobotna zarejestrowana w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kazimierzy Wielkiej, która:
3. nie ukończyła 30 roku życia,
4. ma ustalony II profil pomocy lub w wyjątkowych, uzasadnionych przypadkach I profil pomocy
5. złożyła wniosek o przyznanie bonu zatrudnieniowego, którego wzór dostępny jest w siedzibie urzędu oraz na stronie internetowej Urzędu,
6. został zaplanowany w jako forma pomocy w indywidualnym planie działania bezrobotnego.
7. Urząd dysponuje środkami finansowymi przeznaczonymi na refundację, o której mowa w pkt 1
8. znalazła pracodawcę do realizacji bonu zatrudnieniowego, który zobowiązał się zatrudnić ją po zakończeniu okresu refundacji przez okres 6 miesięcy.
9. O sposobie rozpatrzenia wniosku Urząd zawiadamia bezrobotnego w terminie 30 dni od dnia złożenia wniosku.
10. Po pozytywnym rozpatrzeniu wniosku Urząd wydaje bezrobotnemu bon zatrudnieniowy z określonym terminem ważności.
11. O wyborze pracodawcy decyduje bezrobotny z zastrzeżeniem § 5.
12. Bon zatrudnieniowy traci swoją ważność w przypadku gdy, w okresie ważności bony bezrobotny nie dostarczy do Urzędu wypełnionego przez pracodawcę bonu lub w tym samym okresie nie zostanie złożony przez pracodawcę „Wniosek pracodawcy o zawarcie umowy w sprawie zatrudnienia skierowanego bezrobotnego do 30 roku życia, któremu przyznano bon zatrudnieniowy.

§ 4

1. W przypadku pozytywnego rozpatrzenia wniosku, o którym mowa w § 3 pkt 5, Urząd zawiera z pracodawcą umowę w sprawie zatrudnienia skierowanego bezrobotnego w ramach bonu zatrudnieniowego. Zawarta umowa stanowi podstawę do wydania bezrobotnemu skierowania do zatrudnienia.
2. Zatrudnienie skierowanego bezrobotnego następuje na podstawie umowy o pracę co najmniej na 18 miesięcy.
3. Z tytułu zatrudnienia skierowanego bezrobotnego w ramach umowy wskazanej w pkt1, pracodawcy przysługuje przez okres 12 miesięcy refundacja części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenie społeczne w obowiązującej na dzień zawarcia umowy wysokości zasiłku, o którym mowa w art. 72 ust. 1 pkt 1 ustawy.
4. Pracodawca jest zobowiązany do dalszego zatrudnienia skierowanego bezrobotnego przez okres 6 miesięcy po zakończeniu okresu refundacji.
5. W przypadku niewywiązywania się pracodawcy z obowiązku zatrudnienia bezrobotnego przez okres 18 miesięcy pracodawca zwraca:
6. kwotę otrzymanej refundacji wraz z odsetkami ustawowymi naliczanymi od dnia otrzymania pierwszej refundacji, jeżeli niespełnienie obowiązku nastąpiło w okresie do 12 miesięcy od dnia zatrudnienia bezrobotnego lub
7. kwotę ustaloną proporcjonalnie do okresu nieutrzymania zatrudnienia wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od dnia otrzymania pierwszej refundacji, jeżeli niespełnienie obowiązku nastąpiło w okresie 6 miesięcy po zakończeniu okresu refundacji.
8. W przypadku rozwiązania umowy o pracę przez skierowanego bezrobotnego, rozwiązania z nim umowy o pracę na podstawie art. 52 Kodeksu Pracy lub wygaśnięcia stosunku pracy skierowanego bezrobotnego pracodawca nie zwraca refundacji otrzymanej za okres zatrudnienia skierowanego bezrobotnego.
9. Dla Pracodawcy refundacja, o której mowa w pkt 3, stanowi pomoc udzielaną zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis określonymi w rozporządzeniu Komisji (UE).

§ 5

1. Urząd odmawia zawarcia umowy z pracodawcą, o której mowa w § 4 pkt 1, w przypadku gdy:
2. pracodawca nie zatrudnia przynajmniej jednego pracownika i nie spełnia tym samym definicji określonej w § 2 pkt 2,
3. pracodawca jest beneficjentem pomocy lecz nie spełnia warunków do przyznania mu pomocy de minimis na podstawie właściwego rozporządzenia Komisji (UE),
4. wniosek, o którym mowa w § 3 pkt 5, zawierał błędy lub był niekompletny, a nieprawidłowości te nie zostały na wezwanie Urzędu przez pracodawcę usunięte.
5. Urząd może odmówić zawarcia umowy z pracodawcą w przypadku gdy:
6. W okresie 365 dni przed dniem zgłoszenia wniosku pracodawca został ukarany lub skazany prawomocnym wyrokiem za naruszenie przepisów prawa pracy lub jest objęty postępowaniem dotyczącym naruszenia przepisów prawa pracy,
7. Nie wywiązał się z wcześniejszych zawartych z Urzędem umów związanych z aktywizacją zawodową osób bezrobotnych,

lub w innych uzasadnionych przypadkach.

1. odmowie zawarcia umowy z pracodawcą Urząd zawiadamia zarówno pracodawcę jak i bezrobotnego.
2. W sytuacji odmowy zawarcia umowy z pracodawcą wydany bon zatrudnieniowy traci swą ważność zaś bezrobotnemu na jego pisemną prośbę może być ponownie wydany bon zatrudnieniowy, bez konieczności składania nowego wniosku, o którym mowa w § 3 pkt 2 lit a.
3. Ponowne wydanie bonu na podstawie tego samego wniosku może mieć miejsce raz oraz pod warunkiem, że pisemna prośba o jego wydanie została złożona przez bezrobotnego do Urzędu w terminie 7 dni od dnia otrzymania powiadomienia o odmowie zawarcia umowy z pracodawcą.

**ROZDZIAŁ III**

**Postanowienia końcowe.**

 § 6

W sprawach nieuregulowanych w niniejszych zasadach stosuje się przepisy ustawy.