**REGULAMIN**

**POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W KAZIMIERZY WIELKIEJ**

**w sprawie przyznania bonów stażowych dla bezrobotnych do 30 roku życia**

**ROZDZIAŁ I**

**Postanowienia ogólne**

§ 1

Niniejszy regulamin określa zasady przyznawania i realizowania bonów stażowych dla bezrobotnych do 30 roku życia obowiązujące w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kazimierzy Wielkiej.

§ 2

Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

1. **Staroście**- oznacza to Starostę Kazimierskiego,
2. **Dyrektorze** oznacza to Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Kazimierzy Wielkiej, działającego z upoważnienia Starosty Kazimierskiego,
3. **Bezrobotnym**- oznacza to bezrobotnego w rozumieniu ustawy, do 30 roku życia,
4. **Urzędzie**- oznacza to Powiatowy Urząd Pracy w Kazimierzy Wielkiej,
5. **Ustawie**- należy przez to rozumieć ustawę z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy ( Dz. U. z 2019r. poz. 1482 z późn. zm.).

**ROZDZIAŁ II**

**Warunki przyznawania bonu stażowego wynikające z obowiązujących przepisów**

§ 3

1. Bon stażowy stanowi gwarancję skierowania do odbycia stażu u pracodawcy wskazanego przez bezrobotnego na okres 6 miesięcy, o ile pracodawca zobowiąże się do zatrudnienia bezrobotnego po zakończeniu stażu przez okres 6 miesięcy.
2. O bon stażowy może się ubiegać osoba bezrobotna zarejestrowana w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kazimierzy Wielkiej, która:
3. nie ukończyła 30 roku życia,
4. złożyła wniosek o przyznanie bonu stażowego,
5. znalazła pracodawcę do realizacji stażu, który zobowiązał się zatrudnić ją po zakończeniu stażu na okres 6 miesięcy w co najmniej połowie wymiaru czasu pracy.
6. Przyznanie bonu stażowego następuje na podstawie indywidulanego planu działania.
7. Termin ważności bonu stażowego określa Starosta.
8. Pracodawcy, który zatrudni bezrobotnego przez deklarowany okres 6 miesięcy, Starosta wypłaca premię w wysokości 1500,00 zł.
9. Premia stanowi pomoc udzielaną zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.
10. W ramach bonu stażowego Starosta finansuje:
11. koszty przejazdu do i z miejsca odbywania stażu – w formie ryczałtu, do wysokości 600 zł, wypłacanego bezrobotnemu w miesięcznych transzach w wysokości do 100 zł, łącznie ze stypendium na wniosek osoby bezrobotnej (Załącznik nr 4).
12. koszty niezbędnych badań lekarskich lub psychologicznych – w formie wypłaty na konto wykonawcy badania.
13. Starosta może kierować bezrobotnych do 30 roku życia do odbycia stażu w ramach bonu stażowego przez okres nieprzekraczający 6 miesięcy do pracodawcy, rolniczej spółdzielni produkcyjnej lub pełnoletniej osoby fizycznej, zamieszkującej i prowadzącej na terytorium Rzeczpospolitej Polskiej, osobiście i na własny rachunek, działalność w zakresie produkcji roślinnej lub zwierzęcej, w tym ogrodniczej, sadowniczej, pszczelarskiej i rybnej, w pozostającym w jej posiadaniu gospodarstwie rolnym obejmującym obszar użytków rolnych o powierzchni przekraczającej 2 ha przeliczeniowe lub prowadzącej dział specjalny produkcji rolnej, o którym mowa w ustawie z dnia 20 grudnia 1990r. o ubezpieczeniu społecznym rolników.
14. Starosta może skierować bezrobotnych do 30 roku życia do odbycia stażu w ramach bonu stażowego przez okres nieprzekraczający 6 miesięcy do przedsiębiorcy niezatrudniającego pracownika na zasadach przewidzianych dla pracodawców.
15. Staż w ramach bonu stażowego odbywa się na podstawie umowy zawartej w formie pisemnej przez Dyrektora Urzędu działającego z upoważnienia Starosty z pracodawcą według programu określonego w umowie. Umowa określa szczegółowe warunki realizacji stażu w ramach bonu stażowego. Przy ustalaniu programu powinny być uwzględnione predyspozycje psychofizyczne i zdrowotne, poziom wykształcenia oraz dotychczasowe kwalifikacje zawodowe bezrobotnego. Program powinien określać:
16. nazwę zawodu lub specjalności, której program dotyczy;
17. zakres zadań wykonywanych przez bezrobotnego;
18. rodzaj uzyskiwanych kwalifikacji lub umiejętności zawodowych;
19. sposób potwierdzenia nabytych kwalifikacji lub umiejętności zawodowych;
20. opiekuna osoby objętej programem stażu.
21. Nadzór nad odbywaniem stażu w ramach bonu stażowego przez bezrobotnego sprawuje Starosta. Pracodawca po zakończeniu realizacji programu, o którym mowa w pkt 9, wydaje opinię zawierającą informacje o zadaniach realizowanych przez bezrobotnego i umiejętnościach praktycznych zdobytych w trakcie stażu. Starosta wydaje bezrobotnemu zaświadczenie o odbyciu stażu.
22. Bezrobotnemu w okresie odbywania stażu w ramach bonu stażowego przysługuje stypendium, na zasadach określonych w ustawie, wypłacane przez Urząd na podstawie listy obecności podpisywanej przez niego u organizatora, który zobowiązany jest dostarczyć te listę do Urzędu w terminie do 5 dni po zakończeniu każdego miesiąca stażu.
23. Na wniosek bezrobotnego odbywającego staż w ramach bonu stażowego pracodawca jest obowiązany do udzielenia dni wolnych w wymiarze 2 dni za każde 30 dni kalendarzowych odbywania stażu. Za dni wolne przysługuje stypendium. Za ostatni miesiąc odbywania stażu pracodawca jest obowiązany udzielić dni wolnych przed upływem terminu zakończenia stażu.

**ROZDZIAŁ III**

**Procedura przyznawania bonu stażowego**

§ 4

1. Druk wniosku o przyznanie bonu stażowego dla bezrobotnego do 30 roku życia, stanowiący Załącznik nr 1 do niniejszego regulaminu, wydawany jest osobie bezrobotnej przez doradcę Klienta.
2. Osoba bezrobotna składa wniosek o przyznanie bonu stażowego u Doradcy Klienta lub na sekretariacie PUP Kazimierza Wielka.
3. Wniosek podlega sprawdzeniu pod względem prawidłowości i kompletności przez Doradcę Klienta.
4. Bon stażowy stanowiący załącznik Nr 2 do niniejszego regulaminu, wydawany będzie wraz z wnioskiem o organizację stażu w ramach bonu stażowego (załącznik nr 3 do regulaminu) do 7 dni od daty złożenia wniosku.
5. W przypadku przyznawania bonów stażowych w ramach programów i projektów finansowanych z dodatkowo pozyskiwanych środków zewnętrznych obowiązuje niniejsza procedura.
6. W dniu podpisania umowy o organizacje stażu w ramach bonu stażowego pracodawca składa niezbędne zaświadczenie lub oświadczenie wymagane przepisami o pomocy de minimis.
7. Pracodawca, który wywiązał się z obowiązku 6-cio miesięcznego zatrudnienia bezrobotnego składa do Urzędu wniosek o przyznanie premii z tego tytułu(Załącznik nr 5)
8. Bony stażowe będą przyznawane do wyczerpania środków przeznaczonych na tę formę wsparcia według kolejności wpływu do urzędu.

**ROZDZIAŁ IV**

**Postanowienia końcowe**

§ 5

1. W sprawach nieuregulowanych w niniejszym Regulaminie mają zastosowanie przepisy:
2. Ustawy z dnia 23 kwietnia 1964 r. – Kodeks Cywilny ( Dz. U. z 2018 poz. 1025 z późń. zm.);
3. Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy ( Dz. U. z 2019 r. poz. 1482 z późn.zm.)
4. Starosta ma prawo dokonywać u pracodawcy, z którym podpisano umowę o organizację stażu w ramach bonu stażowego kontroli.
5. Zmiany niniejszego regulaminu dokonuje Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Kazimierzy Wielkiej.
6. W szczególnie uzasadnionych przypadkach Dyrektor może odstąpić od niniejszego Regulaminu przy jednoczesnym zachowaniu postanowień określonych w ustawie.

§ 6

Regulamin wchodzi w życie z dniem 06.05.2019r.